

2018



ÅRSMELDING



Driv HMS er en bedrifts-helsetjeneste for Oppdal, Rennebu og Midtre Gauldal. Våre kunder er både kommunale foretak og private bedrifter. Driv HMS er rådgivere og pådrivere i HMS-tema overfor våre kunder. Vårt mål er å bidra til et trygt og godt arbeidsmiljø i våre kundebedrifter. Vi er opptatt av lett tilgjengelighet og nærhet til kundene og at vårt tilbud har god kvalitet.

Organisering og ansettelsesforhold

Styret i Driv HMS

Styreleder:

Ståle Rian, Oppdal E-verk AS

Styremedlemmer:

Per Ivar Wold, Rennebu kommune

Arnstein Jacobsen Dørum, Oppdal Sten AS

Bodil Brå Alsvik, Midtre Gauldal kommune

Vararepresentanter:

Vigdis Lauritzen Thun, Oppdal kommune

Jann-Erik Flotten, Berkåk Bil AS

Arne Magne Samdal, GB Transportservice

Det har vært avholdt 5 styremøter og 30 saker er blitt behandlet.

Ansatte, personalendringer og årsverk

Daglig kontorsted i parentes. Daglig leder, lege, yrkeshygieneansvarlig og sekretær dekker hele virksomheten.

Nina Morseth Lauritzen (Oppdal)

daglig leder

Olga Berit Rønningen (Støren)

avdelingsleder, sykepleier/ HMS-rådgiver

Marit Dørum Jære (Oppdal) bedriftslege

Nina B Storholm (Oppdal) HMS-sekretær

Veronica Pedersen (Oppdal)

bedriftssykepleier, HMS-rådgiver,

yrkeshygieniker

Hanne Vollan Stensheim (Oppdal)

bedriftssykepleier/HMS-rådgiver

Eline Aarak Dale (Oppdal)

bedriftsfysioterapeut/HMS-rådgiver

Siri Aakerli (Støren)

bedriftsfysioterapeut/HMS-rådgiver

Therese Mariann Hansen (Støren)

bedriftssykepleier/HMS-rådgiver

Ola Rogstad, bedriftsfysioterapeut

Jan Gimse Arfeldt innleid bedriftspsykolog

Totalt antall årsverk for 2018 var 7,2 fordelt på 9 personer.

Norsk Landbruksrådgivning (NLR) HMS sine HMS-rådgivere i vårt distrikt er **Tore Jevnaker** (Østerdal), **Lars Uvsløkk** (Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal og Holtålen), **Marit Øien** (Melhus og Klæbu). Driv HMS har i 2018 samarbeidet med NLR-rådgiverne gjennom samarbeidsmøter og på personalmøter, samt i dialog om enkeltsaker på telefon og mail.

Hvem skal ha bedriftshelsetjeneste?

I Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-1, defineres hvilke bransjer som er pålagt å ha en bedriftshelsetjeneste. Det er allikevel virksomheter som ikke er nevnt i forskriften som har et arbeidsmiljø som tilsier at man bør tilknyttes en bedriftshelsetjeneste. Bedriftsleder må foreta en selvstendig vurdering av om dette er nødvendig. Vurderingen kan gjerne gjøres i samråd med en bedriftshelsetjeneste.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) sine oppgaver

BHT skal være pådrivere for et forebyggende og helse-fremmende arbeid slik at ansatte ikke blir syk av å være i jobb. BHT bistår leder i bedriften i å sørge for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte. I samarbeid med leder i bedriften planlegges hva slags HMS-arbeid som skal gjennomføres den neste

perioden. BHT skal være godkjent gjennom Godkjenningsordningen, og er pålagt å tilby visse type tjenester.

Driv HMS gjennomfører årlige samarbeids- og planleggingsmøter med alle kundebedrifter. I møtene kartlegges bedriftens HMS-arbeid og på hvilke områder de trenger bistand i arbeidet. Her følger en liste over typiske arbeidsoppgaver/områder for Driv HMS i våre kundebedrifter:

Bistand i det forebyggende HMS-arbeidet
Risikovurderinger og forslag til tiltak
Bistand i arbeid med internkontrollsystem
Målrrettede helseundersøkelser
Ergonomi/arbeidsplassvurdering
Deltakelse i AMU
Bistand med faglige råd/veiledning i arbeidet med sykefravær, AKAN mm.
Bistand ved akutte arbeidsrelatert hendelser
Konflikthåndtering
Vaksinasjonsprogram
Rådgivning ved ombygging eller nybygg
Gjennomføring av arbeidsmiljøkartlegginger/ medarbeiderundersøkelser
Lederstøtte
Bedriftstilpasset førstehjelpskurs
Kurs innenfor HMS- fagområder (Se Kurs)

Kundeforhold

Kundemassen i Driv HMS har hatt en liten økning i 2017. Ved utgangen av 2018 var det 150 bedrifter tilknyttet Driv HMS, det var en økning på fem bedrifter fra året før. 61 av bedriftene ligger i Midtre Gauldal, 17 i Rennebu og 72 i Oppdal. Kommunene melder inn et variert antall ansatte per år, men betaler for et fast antall timer. Totalt har de tre kommunene betalt for arbeid tilsvarende en timebank på 830 timer. Av ikke-kommunale virksomheter hadde kundebedriftene 2534 innmeldte i 2018, mot 2619 i 2017.

Kommunene kjøper et visst antall timer som skal dekke nødvendige tjenester til de

som til enhver tid er ansatt i kommunen. Alle kommunalt ansatte har tilgang til Bedriftshelsetjenesten. Driv HMS sine tjenester er derfor tilgjengelig for et langt flere ansatte enn det timeantallet tilsier.

Samarbeidspartnere

Norsk Landbruksrådgivning (NLR) HMS-tjeneste



NLR og Driv HMS har også i 2018 samarbeidet om å tilby forebyggende tjenester innen helse, miljø og sikkerhet til landbruket

NLR HMS hadde ved årets inngang 598 kunder i vårt distrikt. 200 bønder ble innkalt til helseundersøkelse i 2018. Det gjennomføres en målrettet helseundersøkelse tilpasset den type arbeidsoppgaver bonden har, som for hørselstest, lungefunksjonstest, blodtrykk, og en helsesamtale. Tema som tas opp kan være spørsmål om ulike hjelpemidler, generasjonsproblemer/konflikter, generelle problemstillinger- og samdrift. Samdrift har fungert godt for noen, men for andre har det bydd på svært store utfordringer. Der det har vært samarbeidsproblemer i samdrift, har de fått tilbud om hjelp gjennom BHT.

Gjennom et langvarig samarbeid har Driv HMS opparbeidet oss spesifikk fagkunnskap og en dypere forståelse av hele denne gruppens arbeidssituasjon. De har ofte andre utfordringer enn våre øvrige kunder.

Driv HMS dekker helsetjenester for kunder i distriktene; Østerdalen fra Rendalen i sør til Røros i nord, Folldal, Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal opp mot Røros samt Melhus, Klæbu og Skaun.

Nav Arbeidslivssenteret /Bedriftsring

Driv HMS er samarbeidspartner til Nav Arbeidslivssenter i gjennomføringen av *Bedriftsringen*. Bedriftsringen er et samarbeid mellom NAV Arbeidslivssenter, NAV Oppdal og Driv HMS bedriftshelsetjeneste. Hensikten med bedriftsringen er å samle bedrifter på tvers av bransje og størrelse, og arrangere møter der bedriftene kan høste erfaring fra hverandre når det gjelder ledelse, HMS-arbeid, arbeidsmiljø, personalpolitikk, IA-arbeid og andre tema som bedriftene selv ønsker å ta opp.

Målsettingen er å øke bedriftenes IA- og HMS kompetanse, og å skape et nettverk som bedriftene på lang sikt kan ha gjensidig nytte av.

Arbeidstilsynet

Ved varslet tilsyn fra Arbeidstilsynet vil vi bistå kundebedrifter i arbeidet med å dokumentere HMS- rutiner i bedriften og med å lukke eventuelle avvik.

Daglige arbeidsoppgaver

Driv HMS har også i 2018 gjennomført planlagt aktivitet opp mot bedriftene som samarbeidsmøter, kartlegginger, helseundersøkelser, vernerunder, målinger, møtedeltagelse, rådgiving og kurs/undervisning.

Eksempler på arbeid i bedriftene

Prosjektarbeid og kursvirksomhet

Driv HMS har også i 2018 gjennomført en rekke kurs med stor variasjon av tema:
Ergonomi, muskel/skjelett
Trivsel og organisatorisk arbeidsmiljø
Fysisk, biologisk og kjemisk arbeidsmiljø
Stress og stressmestring
Vold og trusler

Førstehjelpskurs

HMS-kurs for ledere og verneombud

Driv HMS har i 2018 utviklet et tilbud for personer som ønsker seg en livsstilsendring, liten eller stor. Det vil bli tilbudt undervisning og individuelle opplegg over en periode på inntil to år. Tilbudet rettes mot kundebedrifter i 2019.

Ergonomiske kartlegginger og tiltak

Gjennom hele året er våre fysioterapeuter ute hos kundene våre for å gjøre seg kjent med ergonomiske arbeidsmiljø-utfordringer de møter i hverdagen. Vi kan best bistå i det forebyggende arbeidet gjennom samtaler med ledere og ansatte, deltakelse på vernerunder, kartlegging, risikovurdering og ikke minst kurs til ansatte. Vi ønsker å være bedriftenes samarbeidspartner i forebygging av muskel- og skjelettlidelser hos sine ansatte, og kan bidra til å redusere sykefraværet i bedriftene.

Konflikthåndtering

Driv HMS har i 2018 bistått mange bedrifter med tema rundt konflikt/trivsel. Tiltakene kan være samtaler med enkeltpersoner eller større kartlegginger med kartleggingsundersøkelser og påfølgende individuelle samtaler. Flere bedrifter trenger støtte i forbindelse med trivselsarbeid eller konflikter på arbeidsplassen. I tillegg til noen av Driv HMS' egne ansatte, har Driv HMS tilknyttet en bedriftspsykolog som bistår oss i noen av dette arbeidet. Psykologen blir spesielt brukt i saker knyttet til konflikter mellom ansatte eller mellom ledelse og ansatte.

Utdanning for ansatte

Pedagogisk utdanning

Førstehjelpsinstruktør
Yrkeshygieneutdanning
Oppstart HMS-rådgiverutdanning
Oppstart master i systemisk praksis

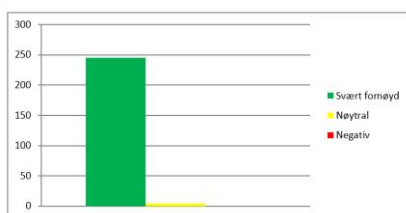
Kursvirksomhet

Vi har avholdt kurs innenfor disse temaene:

- HMS-kurs for ledere og verneombud
- Førstehjelpkurs, tilpasset bedrift
- Ergonomisk undervisning og tilrettelegging, tilpasset bedrift
- Fysisk, biologisk og kjemisk arbeidsmiljø.
- Trivsel på arbeidsplassen (psykososialt arbeidsmiljø)
- Vold og trusler. Forebygging og håndtering
- Trakassering. Forebygging og håndtering
- Stressmestring. Forebygging og håndtering



Vi tilbyr bedriftstilpassede førstehjelpkurs både til bedrifter med kundeforhold hos oss, og andre. Vi er svært fornøyd med tilbakemeldingen fra kursdeltakerne:



og



STATISTIKK TILFREDSHET FRA KURSDELTAKERE SIDEN OPPSTART I 2017

Verktøyet egner seg spesielt til større grupper, og kan gjennomføres anonymt. Resultatene fra undersøkelsen gir et godt grunnlag for å vurdere om det bør settes inn tiltak i bedriften. Det kan gjelde tema som fysiske, sosiale og organisatorisk arbeidsforhold. Dette har vist seg å være et nyttig verktøy for å få frem de stemmene som ellers ikke blir hørt.

Godkjenning

Driv HMS er godkjent i henhold til kravene fra Arbeidstilsynet til 26.05.2020.

Årsregnskap

Årsregnskapet viser et resultat på minus kr. 905,- Vi budsjetterte med en minus i 2018, blant annet for å midlertidig øke stillinger for å jobbe med å etablere et nytt prosjekt som blir tilbudt våre kunder i 2019.

Driv HMS 35 år!

Det er 35 år siden vi ble etablert som bedriftshelsetjeneste. Vi har hatt hovedkontor på Oppdal siden oppstart i 1983, og fikk lokalavdeling på Støren i 1997. I 2013 fikk vi dagens navn, tidligere har vi hett Oppdal Bedriftshelsetjeneste, Oppdal og Rennebu bedriftshelsetjeneste og MidtNor BHT. Vi har vokst i takt med ønske og behov for bistand i HMS-arbeidet, men også relatert til de kravene som settes for en del bransjer om å være innmeldt. I dag har Driv HMS 150 kundebedrifter. Vår bedriftslege Marit har vært med hele tiden, og er en viktig kompetansebærer for oss.

Jubileet ble markert på Oppdal, med frokost, jubileumskake, taler og et spennende og tankevekkende foredrag om sikkerhet, av Haakon Nordseth. Markeringen på Støren hadde samme rammer, men med ordførerne i Rennebu og Midtre Gauldal som innledere. De bidro med temaet «trygghet i arbeidslivet da og

nå», et morsomt og tankevekkende foredrag om utviklingen fra ingen fokus til høyt fokus på trygghet i arbeidslivet.



Vårt arbeid fremover

Driv HMS sitt hovedfokus vil fortsatt være å holde oss faglig oppdaterte og bistå våre kunder i deres HMS-arbeid. Vi håper alle som har spørsmål rundt eller har behov for hjelp innenfor større eller mindre tema relatert til fysisk/sosialt arbeidsmiljø tar kontakt med oss.

Vi ser frem til det videre samarbeidet med våre kundebedrifter.

Styret og ansatte i Driv HMS vil takke for et godt samarbeid i året som gikk!

For styret
Oppdal, 28.2.2019
Nina Morseth Lauritzen
Daglig leder

Ståle Rian
Styreleder

Per Ivar Wold
Nestleder

Bodil Brå Alsvik
Styremedlem

Arnstein J. Dørum
Styremedlem